

Om Agenda Center Albertslund

Indhold:

- 1. Lidt historisk om Agenda Centeret**
- 2. ACA's formål og finansiering**
- 3. ACA - en lokal NGO**
- 4. ACA's profil og principper**
- 5. Den by vi vil – En bæredygtig by!**
- 6. Mål for perioden 2016-2020**
- 7. Økonomi og medarbejdere**

1. Lidt historisk om Agenda Centeret

Agenda Center Albertslund (ACA) ansatte sin første medarbejder den 1.1.1996. Baggrunden var, at vi vandt en konkurrence udskrevet af Den Grønne Fond om etablering af et "Grønt Center". Præmien var 2. mio. kr. til at drive Centeret for i de første 2 år. Efterfølgende besluttede Brugergruppen og Kommunalbestyrelsen, at ACA skulle fortsætte og at basisfinansieringen skulle komme dels fra vand-, varme- og affaldstaksterne og dels (i mindre grad) fra skattemidler (kommunens grønne pulje).

Oprindeligt var ACA et samarbejdsprojekt mellem Brugergruppen, Kommunalbestyrelsen, Den Kulturøkologiske Højskole (senere Forening) og Hyldespjældet. ACA havde til huse i Hyldespjældet de første 3 år. Da ACA flyttede til Kanalens Kvarter i december 1998 blev Hyldespjældets bestyrelsespost nedlagt.

Nøglemedarbejderne i ACA har typisk været generalister. Derudover var der i en årrække ansat en landskabsarkitekt, og der har været projektansatte "specialister"; som den grønne guide på idrætsområdet (2,5 år), miljøvejlederen for indvandrere (kurdisk medarbejder i 3 år), energivejlederen i projekt Energibesparelser for indvandrere (4 år) og energirådgiveren i projekt "50 veje til den nye energiby". Endvidere har ACA haft en række medarbejdere i forskellige former for beskæftigelsesprojekt, aktivering, flexjob og studerende i praktik.

Oprindeligt var det et omdrejningspunkt for ACA, at hjælpe samtlige boligområder med at lave deres egne *Agendaplaner*. Men en Agendaplan er i virkeligheden et ganske avanceret redskab i det lokale miljøarbejde, som de færreste boligområder synes, de har behov for. Derfor ændrede bestyrelsen målsætningen til, at vi skal hjælpe alle boligområder, så der alle steder foregår *Agendaarbejde*.

Et andet omdrejningspunkt var energi, vedvarende energi og klima. Således var kr. 500.000 af præmiesummen på 2 mio. kr. afsat til solceller. De medgik til etableringen af solcelleanlægget på stadion. Siden har vi også haft særlig fokus på Energi og Klima. Det var f.eks. i forbindelse med Klimatopmødet (COP15) i 2009, og i forbindelsen med renoveringen og energioptimering af byen, gennem projekt "50 veje til den nye energiby" – et projekt der skulle komplementere den fysiske omstilling med den adfærdsmæssige. Energi og klima er fortsat et af ACA's grundlæggende indsatsområder.

Fra 2011 satte vi også særlig fokus på albertslundernes vandforbrug, for at kunne nå Albertslund kommunes mål om maks. 100 liter pr. person pr. døgn. Målet blev, som den første kommune i landet, nået i 2013.

I forbindelse med ACA's 15 års jubilæum i 2011 formulerede vi vores bud på "Det bæredygtige Albertslund". Siden har vi udgivet et hæfte og udvidet titlen til "Det bæredygtige Albertslund - mulighedernes by". Deri har vi formuleret de tre grundlæggende forudsætninger for bæredygtighed:

1. Den vedvarende energiby
2. Kredsløbsbyen
3. Den bæredygtige kultur

De tre forudsætninger er udgangspunktet for vores aktiviteter i det daglige, vores årlige handleplan, og for vores beretning over det forgangne års arbejde.

Aktuelt er, en af de helt store udfordring byen står i, omstillingen fra affald til ressourcer. Derfor har det nu vores særlige fokus. Samtidig er arbejdet med "Den bæredygtige kultur", begyndt at fylde mere og mere.

2. ACA's formål og finansiering

ACA's formål er formuleret således i vedtægterne:

- At gøre Albertslund bæredygtig; dvs. at omstille byen til vedvarende energi, til ressourcekredsløb og til en økonomisk, social og etisk holdbar kultur.
- At opmuntre, rådgive og praktisk støtte især borgere og boligområder, men også foreninger, kommune, erhvervsliv, uddannelsessteder m.fl. i deres miljøbestrebelse og give deres indsats retning mod bæredygtighed.
- Gennem egne initiativer, opsøgende virksomhed, projekter, folkeoplysning, samarbejder og netværk at inspirere og drive omstillingen til bæredygtighed i Albertslund fremad.

Finansiering:

ACA's basisfinansiering kommer overvejende fra vand-, varme- og affaldstaksterne via Brugergruppen. Derfor er det også naturligt, at især vand, varme og affald er kerneområder for Centeret. Men de 3 områder er sat ind i en bred agenda-forståelsesramme, som kombineret med de mere frie skattemidler, fondsmidler og indtægtsdækket virksomhed giver os mulighed for en bredspektret og helhedsorienteret byøkologisk indsats, eksempelvis: Solceller, delebil, fuglekasser, økologisk debatcafe, økologiske demonstrationshaver, design af lokale affaldssystemer, nye affaldsordninger, grønne områder, energibesparelser, vedvarende energi, klimamarch, vandbesparelser, I Love Albertslund, defællesskaber, netværk og kommunikation.

Vedtægter og hidtidig praksis tegner således et Center, der er i stand til at yde en bredspektret tværgående indsats i overensstemmelse med Agenda 21 begrebet.

ACA skal også i fremtiden levere en bredspektret tværgående miljøindsats, hvor der er fokus på Det bæredygtige Albertslund.

3. ACA - en lokal NGO

ACA er en græsrodsorganisation – en professionel græsrodsorganisation. Centeret er udsprunget af de lokale græsrodders arbejde og erfaringer, og Centeret viderefører dette. ACA er således ikke en kommunal institution, men en lokal selvstændig organisation, en fri medspiller, eller en lokal NGO om man vil. At kommunen støtter Centeret økonomisk, ser vi ikke som et problem og en trussel mod vores uafhængighed - tværtimod er vi glade for og stolte over, at kommunen støtter græsrodderne i byen. Vi ser det som et udtryk for, at vi i Albertslund er nået dertil, hvor græsrodder og myndigheder er i en konstruktiv dialog og ønsker at finde løsninger sammen.

ACA's bestyrelse består af 9 medlemmer. 4 er valgt af Brugergruppen, 3 er udpeget af kommunalbestyrelsen og 2 er valgt af Kulturøkologisk Forening. Bestyrelsen vælger selv sin formand og næstformand, der sammen med centerlederen udgør Forretningsudvalget. Der er tradition for at formanden kommer fra Brugergruppen og næstformanden fra kommunen.

Hvert år udarbejder ACA en Agendaplan specifikt for kontoret i Kanalens Kvarter 32. Agendaplanen indeholder Principper, Grønt regnskab, Status på den forgangne års Handleplan og Handleplan for det kommende år.

ACA's motto er **"For et Bæredygtigt Albertslund!"**.

I Kanalens Kvarter 32 har også Kulturøkologisk Forening (KØF) til huse. De ansatte i ACA er også sekretariat for KØF, der er en selvstændig medlemsforening med egen bestyrelse, som vælges på foreningens Årsmøde. Hvert år afsætter ACA kr. 15.000 i budgettet til KØF's arbejde. Kulturøkologisk Forenings motto er **"Holdning og Handling"**.

4. ACA's profil og principper

ACA er:

- Udviklingsorienteret - vi er en "udviklingsafdeling" i byen, hvad angår lokal agenda 21.
- Procesorienteret - vi ser ikke kun på her- og nu-resultater, men også på det langsigtede.
- Resultatorienteret - vi vil konkrete fremskridt i byens omstilling til bæredygtighed.
- Fokuseret på mulighederne - fordi begrænsninger er der nok af.
- Fokuseret på adfærd - fordi folk skal selv være en del af løsningen.
- Fokuseret på at skabe netværk - fordi ingen kan alt alene.

For ACA er det vigtigt, at have "Store visioner og kunne tage små skridt", at "Få forbundet det globale med det lokale - og det lokale med det globale" og at "Finde løsninger sammen". Det er vigtigt for os, at få albertslunderne til at se sig selv som "En del af løsningen og ikke (kun) som en del af problemet". Vi vil have albertslunderne til at sige, at "Agenda 21 - miljø, energi og klima det er også noget for mig".

Forventning til medarbejderne i ACA er, at de viser og udstråler, at de vil bæredygtighed, og at de selv er til stede i omstillingsprocessen.

ACA har og skal have et omfattende samarbejde med Albertslund kommune – især med Miljø- og Teknik. Vi er loyale over for Albertslund kommunes Vision for byen, og vi læner os op ad kommunens løn-, personale- og ledelsespolitik – herunder "Forpligtigende dialog styring". Men vi er ikke en del af "systemet". Vi kan give uafhængig rådgivning, som ikke forpligtiger kommunen. Vi kan mobilisere, organisere og støtte kræfter blandt borgerne. Skabe netværk. Vi kan altid holde fokus på vores primære målgruppe: Borger og boligområde. Vi kan bidrage til det landspolitiske arbejde. Vi kan tjene penge. Og vi kan modtage fondspenge. Vi skaber synergi med "systemet" og

vi udvikler og afprøver tiltag og processer ved siden af ”systemet” - som siden kan blive en del af ”systemet”.

I ACA har vi følgende principper for vores egen virksomhed:

- Vi benytter os af miljøvenlige materialer (økologisk, genbrug, miljømærket).
- Vi benytter os af energi- og ressourcebesparende udstyr.
- Gennem vores adfærd søger vi at holde energi- og ressourceforbrugene så lave som muligt.
- Alt der kan genanvendes sorteres fra og sendes til genanvendelse.
- Vi producerer mere energi ved hjælp af vindmøller /andele, end vi bruger af el og varme.
- Vi benytter os af det mest grønne elselskab på markedet.
- De nære omgivelser plejes og vedligeholdes, så de fremstår pæne, inspirerende og med oplevelser.
- Vores bankforbindelser er ”grønne” banker.

Vores kommunikation beror på 5 dogmer:

1. Vores kommunikation skal tage udgangspunkt i omstillingen til bæredygtighed.
2. Vi skal kommunikere på en let forståelig måde med udgangspunkt i modtageren.
3. Til vores information skal der være knyttet realistiske handleanvisninger.
4. Vi skal skabe sammenhæng mellem det globale og det personlige.
5. Vi skal være ”teoretiske blandt praktikere” og ”praktikere blandt teoretikere”.

5. Den by vi vil – En bæredygtig by!

ACA’s vision er Albertslund som en bæredygtig by. Vi vil bæredygtighed fordi bæredygtighed er *løsninger og muligheder*, mens Ubæredygtighed er *problemer og begrænsninger*.

For at Albertslund kan kaldes en bæredygtig by skal i hvert fald de 3 grundvilkår være opfyldt:

1. Byens energiforsyning skal komme fra Vedvarende energikilder. En Vedvarende energiby er en by, der for sin energi fra vedvarende energikilder. Kommer energien fra olie, kul og gas, slipper energien i sidste ende op, og undervejs skabes der forurening og klimaforandringer. En by, der ikke er en Vedvarende energiby, er ikke og kan aldrig blive bæredygtig.

En omstilling til den vedvarende energiby kræver:

- For det første, at byens energiforbrug nedsættes, så det bliver lettere at opfylde målet om at omstille til og forsyne den med vedvarende energi.
- For det andet, at vi udnytter den vedvarende energi, som vi rent faktisk har i byen ved hjælp af solceller, vindmøller, geotermisk varme mv.
- For det tredje, at vi importerer vedvarende energi fra f.eks. vandkraft og havvindmøller for at dække den del af forbruget, vi ikke selv kan producere.

2. Byen skal være en Kredsløbs by. En Kredsløbsby er en by, hvor materialer og næringsstoffer bliver brugt igen og igen. Bliver ressourcerne ikke det, slipper de i sidste ende op, og undervejs bliver de til affald og forurening. En by, der ikke er en Kredsløbs by, er ikke og kan aldrig blive bæredygtig.

En omstilling til kredsløbs by kræver:

- For det første, at vi bruger så rene naturmaterialer som muligt uden problematisk kemi, der kan vanskeliggøre genanvendelsen.
- For det andet, at alle produkter, vi bruger, kan neddeles og genanvendes, når vi er færdige med at bruge dem. Enten som næringsstoffer i det biologiske kredsløb eller som materialer til fremstilling af nye produkter i det tekniske kredsløb.
- For det tredje, at vi etablerer systemer, der kan håndtere næringsstofkredsløbet og materialekredsløbet.

3. Byen skal have en Bæredygtig kultur. En by med en bæredygtig kultur, er en by, hvor borgerne stræber efter bæredygtighed. Udvikles adfærden ikke i retning af bæredygtighed, forbliver byen og udviklingen Ubæredygtig, for en bæredygtig by opstår ikke af sig selv. En by, der ikke har en Bæredygtig kultur, er ikke og kan aldrig blive bæredygtig.

En omstilling til en bæredygtig kultur kræver:

- For det første, at bæredygtighed bliver den almindelige norm i hverdagslivet og den fremherskende politiske norm.
- For det andet, at det bliver dyrt og besværligt at leve ubæredygtigt.
- For det tredje, at det på alle måder bliver nemmere og en fordel at stræbe efter bæredygtighed.

6. Mål for perioden 2016-2020

ACA's mål for perioden 2016-2020 er:

- Vedvarende Energi:

* Elforbruget pr. borger pr. år er faldende (udgangspunkt 1150 kWh i 2014).

- Kredsløbsbyen:

* 60 % af husholdningsaffaldet sorteres til genanvendelse i 2020.

* Vandforbruget pr. person pr. døgn er 95 liter i 2020.

- Bæredygtig Kultur:

* Der skal i perioden etableres 10 deleøkonomiske initiativer.

* Vi skal i 2020 have mindst 500 medlemmer i vores Miljønetværk.

- Generelt:

* Vi vil samarbejde med et antal boligområder, der udgør mindst halvdelen af byens boliger hvert år.

* I perioden 2016-2020 vil vi samarbejde med samtlige boligområder.

7. Økonomi og medarbejdere

ACA er en selvstændig organisation uden garant i ryggen, der kan dække eventuelle underskud. Det er derfor vigtigt for os, altid at have fokus på, at vi har en robust økonomi, så vi til hver en tid kan leve op til vores forpligtelser, forfølge vores mål, opretholde vores selvstændighed, udvikle vores indsats og undgå dyre "hovsa løsninger". Vi skal sikre, at vi har et økonomisk råderum til at kunne håndtere eventuelle økonomiske udsving og ændringer i bevillinger. Udfordringen er at finde balancen mellem på den ene side ikke at puge penge sammen, men få dem ud og arbejde i miljøets tjeneste, og på den anden side ikke at sætte mere aktivitet i gang end vi økonomisk kan magte.

Basisbevillingen fra takster og skat kan finansiere de 2 af ACA's 3 faste medarbejdere. Den øvrige finansiering kommer via indtægtsdækket virksomhed, fonde og puljer.

Basisbemandingen er som udgangspunkt generalister. Derudover har vi deltidsmedarbejdere med særlige funktioner som web-master og IT-support. Til særlige projekter og tidsbegrænsede opgaver kan der ansættes specialister inden for området. De tidsbegrænsede ansatte kommer ind over, når behov og (økonomiske) muligheder går op i en højere enhed.

Vedtaget af bestyrelsen den 2.12.2009
Ajourført af bestyrelsen den 9.12.2010
Ajourført af bestyrelsen den 1.12.2011
Ajourført af bestyrelsen den 10.12.2015